

Sustentabilidade 2017:

Correlação com os indicadores da
Global Reporting Initiative (GRI),
Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)
e princípios do Pacto Global

INDICADORES GERAIS

GRI G4	GRI STANDARDS		LOCALIZAÇÃO OU MOTIVO PARA OMISSÃO	CORRELAÇÃO COM ODS	CORRELAÇÃO COM PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL
PERFIL ORGANIZACIONAL					
G4-3	102-1	Nome da organização	Petrobras S.A		
G4-4 G4-PR6	102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	Pág. 4 e 5 / Formulário de Referência 2016 cap. 7		
G4-5	102-3	Localização da sede	Rio de Janeiro		
G4-6	102-4	Localização das operações	Pág. 4 / RA pág. 17 / Formulário de Referência 2016 cap. 7.1		
G4-7	102-5	Natureza da propriedade e forma jurídica	Somos uma empresa de economia mista e o nosso acionista majoritário é a União Federal, que mantém o controle		
G4-8	102-6	Mercados atendidos	Pág. 4 / Formulário de Referência 2016 caps. 7.1, 7.2 e 7.3		
G4-9	102-7	Porte da organização	Formulário de Referência 2016 caps. 3.1 e 3.2		
G4-10	102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores	Pág. 27 a 38	8	6
G4-12	102-9	Cadeia de fornecedores	Pág. 79		
G4-13	102-10	Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores	Pág. 79 a 81		
G4-14	102-11	Princípio da precaução ou abordagem	Em alinhamento aos princípios da precaução e prevenção, buscamos adotar medidas eficazes para impedir danos graves ou irreversíveis ao meio ambiente e à saúde humana, mesmo quando não há consenso científico sobre o assunto		
G4-15	102-12	Iniciativas externas	Pág. 72 e 77		
G4-16	102-13	Participação em associações	Pág. 72 e 77		
ESTRATÉGIA					
G4-1	102-14	Declaração do presidente	Pág. 3		
G4-2	102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades	Pág. 41 e 42/ RA pág. 121 a 126 / Formulário de Referência 2016 cap. 4.1		
ÉTICA E INTEGRIDADE					
G4-56	102-16	Valores, princípios, padrões e normas de conduta	Pág. 47 e 48	16	10
G4-57 G4-58	102-17	Mecanismos de solicitação de orientações e preocupações sobre ética	Pág. 49 e 50	16	10
GOVERNANÇA					
G4-34	102-18	Estrutura de Governança	RA pág. 110 a 114		
G4-35	102-19	Delegação de autoridade	Pág. 11 e 48		
G4-36	102-20	Responsabilidade do nível executivo sobre temas econômicos, ambientais e sociais	Pág. 11		
G4-37	102-21	Processos de consulta aos <i>stakeholders</i> sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	Pág. 71 a 76 / Formulário de Referência 2016 cap. 12.2	16	

GRI G4	GRI STANDARDS		LOCALIZAÇÃO OU MOTIVO PARA OMISSÃO	CORRELAÇÃO COM ODS	CORRELAÇÃO COM PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL
GOVERNANÇA (CONTINUAÇÃO)					
G4-38	102-22	Composição do mais alto órgão de governança e seus comitês	RA pág. 111, 113, 132 e 133 / Formulário de Referência caps. 12.1, 12.5 e 12.6	5, 16	
G4-39	102-23	Presidente do mais alto órgão de governança	RA pág. 132 e 133	16	
G4-40	102-24	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Formulário de Referência 2016 caps. 12.1 e 12.13	5, 16	
G4-41	102-25	Conflitos de interesse	Pág. 48	16	
G4-42	102-26	Papel do mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia	Formulário de Referência 2016 cap. 5.1		
G4-43	102-27	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Pág. 47 / RA pág. 113 e 117	4	
G4-44	102-28	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Pág. 36 / Formulário de Referência 2016 cap. 12.13		
G4-45	102-29	Identificação e gerenciamento de impactos econômicos, ambientais e sociais	Pág. 25, 41, 42, 56 a 59 / RA pág. 123 e 124 / Formulário de Referência 2016 cap. 5.1	16	
G4-46	102-30	Eficácia dos processos de gestão de risco	Pág. 41 e 42 / RA pág. 123 a 126 / Formulário de Referência 2016 cap 5.1		
G4-47	102-31	Revisão de tópicos econômicos, ambientais e sociais	Formulário de Referência 2016 cap. 5.2		
G4-48	102-32	Função do maior órgão de governança no relato de sustentabilidade	Pág. 6 / RA pág. 7 e 8		
G4-49	102-33	Comunicação de preocupações críticas	Pág. 49, 50, 71 a 78		
G4-50	102-34	Natureza e número total das preocupações críticas	Pág. 49 e 50		
G4-51	102-35	Políticas de remuneração	Pág. 31 e 32		
G4-52	102-36	Processo para determinação de remuneração	Pág. 31 e 32		
G4-53	102-37	Envolvimento dos <i>stakeholders</i> na remuneração	Pág. 31 e 32	16	
G4-54	102-38	Proporção da remuneração total anual	Pág. 31 e 32		
G4-55	102-39	Aumento percentual na proporção da remuneração total anual	Pág. 32		
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS					
G4-24	102-40	Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	Pág. 72		
G4-11	102-41	Acordos coletivos	Pág. 33	8	3
G4-25	102-42	Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	Pág. 72 e 73		
G4-26 G4-PR5	102-43	Abordagem no engajamento dos <i>stakeholders</i>	Pág. 74 a 76		
G4-27 G4-PR5	102-44	Principais tópicos e preocupações levantados	Pág. 72 a 76		

GRI G4	GRI STANDARDS		LOCALIZAÇÃO OU MOTIVO PARA OMISSÃO	CORRELAÇÃO COM ODS	CORRELAÇÃO COM PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL
ASPECTOS MATERIAIS IDENTIFICADOS E LIMITES					
G4-17	102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas ou documentos equivalentes	O escopo de informações refere-se às nossas atividades no Brasil e fora dele, incluindo dados referentes à Petrobras (Petróleo Brasileiro S.A.), às subsidiárias (Petrobras Distribuidora, Transpetro, Petrobras Biocombustíveis e Liqueigás) e às nossas empresas em outros países. / RA pág. 54 a 63		
G4-18	102-46	Definição do conteúdo do relatório e limites	Pág. 6 / RA pág. 7 e 8		
G4-19	102-47	Lista dos tópicos materiais	RA pág. 7 e 8		
G4-20 G4-21	103-1	Descrição dos tópicos materiais e limites	RA pág. 7 e 8		
G4-22	102-48	Reformulações de informações	Pág. 6 / RA pág. 7 e 8		
G4-23	102-49	Mudanças no relato	Pág. 6 / RA pág. 7 e 8		
PERFIL DO RELATÓRIO					
G4-28	102-50	Período do relatório	1 de janeiro a 31 de dezembro de 2017		
G4-29	102-51	Data do relatório mais recente	A versão anterior a esta edição referia-se ao exercício de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2016		
G4-30	102-52	Periodicidade dos ciclos de relato	Anual		
G4-31	102-53	Contato para perguntas sobre o relatório	rs2017@petrobras.com.br		
G4-32	102-54	Relato da opção "de acordo" escolhida pela organização	O Sustentabilidade 2017 foi elaborado conforme a Norma da Global Reporting Initiative para relatos de sustentabilidade		
G4-32	102-55	Índice de conteúdo GRI			
G4-32 G4-33	102-56	Verificação externa	Pág. 89 e 90		

INDICADORES ESPECÍFICOS

GRI G4	GRI STANDARDS		LOCALIZAÇÃO OU MOTIVO PARA OMISSÃO	CORRELAÇÃO COM ODS	CORRELAÇÃO COM PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL
SEGURANÇA E COMPROMISSO COM A VIDA					
	Forma de gestão (103-1, 103,2, 103,3)		Pág. 20 e 21		
G4-LA5	403-1	Representação dos trabalhadores em comitês formais de saúde e segurança	Pág. 24 e 25	8	
G4-LA6	403-2	Tipos de lesões e taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos e absenteísmo e número de fatalidades	Pág. 23 e 24	3, 8	
G4-LA7	403-3	Trabalhadores com alta incidência ou alto risco de doenças ocupacionais	Pág. 24	3, 8	
G4-LA8	403-4	Tópicos de saúde e segurança abrangidos por acordos formais com sindicatos	Pág. 24	8	
G4-PR1	416-1	Avaliação dos impactos em saúde e segurança de categorias de produtos e serviços	Pág. 25 e 26		
G4-PR2	416-2	Casos de nãoconformidade em relação aos impactos de saúde e segurança de produtos e serviços	Pág. 26	16	
OG13	-	Processos relacionados a eventos de segurança	Pág. 20	3, 6, 8, 11	
DESALAVANCAGEM FINANCEIRA					
	Forma de gestão		RA pág. 53 a 63 e 103		
COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO COM PÚBLICOS					
EC7	203-1	Investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	Pág. 82 a 88	2, 9, 11	
EC8	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	Pág. 82 a 88	1, 2, 3, 8, 10	
HR8	411-1	Casos de violações envolvendo direitos de povos indígenas	Pág. 41, 46	2	1
SO1	413-1	Operações com engajamento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	Pág. 44, 75, 76, 82 a 88		1
SO2	413-2	Operações com impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais	Pág. 41	1, 2	1
PR3	417-1	Exigência de informações sobre produtos e serviços e rotulagem	Pág. 25 e 26	12, 16	
PR4	417-2	Casos de não conformidade em relação à informação e rotulagem de produtos e serviços	Pág. 25 e 26	16	
PR5	102-43 102-44	Principais tópicos e preocupações levantados	Pág. 71 a 78		
PR7	417-3	Casos de não conformidade em relação a comunicações de marketing	Pág. 52		
OG9	-	Operações em que comunidades indígenas estão presentes ou afetadas pelas atividades	Pág. 41, 46, 85	1,2	
OG10	-	Conflitos significativos com comunidades locais e povos indígenas	Não houve novo registro de disputa com povos indígenas em 2017	1,2	

GRI G4	GRI STANDARDS		LOCALIZAÇÃO OU MOTIVO PARA OMISSÃO	CORRELAÇÃO COM ODS	CORRELAÇÃO COM PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL
CONFORMIDADE, ÉTICA, PREVENÇÃO E COMBATE À CORRUPÇÃO					
	Forma de gestão (103-1, 103,2, 103,3)		Pág. 47 a 49		
G4-EN29	307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Pág. 52 e 69 Formulário de Referência 2016 cap. 7.5	16	8
G4-S03	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção.	Pág. 47 a 49	16	10
G4-S04	205-2	Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Pág. 47 a 52	16	10
G4-S05	205-3	Casos confirmados de corrupção e ações tomadas	Pág. 51 e 52	16	10
G4-S06	415-1	Contribuição política	Pág. 48	16	10
G4-S07	206-1	Ações judiciais movidas por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Pág. 52 Formulário de Referência caps. 4.3 a 4.7	16	
G4-S08 G4-PR9	419-1	Não conformidade com leis e regulamentos na área social e econômica	Pág. 52 Formulário de Referência caps 4.3 a 4.7	16	
G4-S09 G4-LA14 G4-HR10	414-1	Novos fornecedores avaliados usando critérios sociais	Pág. 80 e 81	5, 8, 16	2
DESENVOLVIMENTO DO PRÉ-SAL					
	Forma de gestão		RA pág. 68, 71 a 77		
PARCERIAS E DESINVESTIMENTOS					
	Forma de gestão		RA pág. 60 a 62	1, 2	
OG11	-	Operações descomissionadas ou em processo de descomissionamento	RA pág. 60 a 62	1, 2	
EFICIÊNCIA DE CAPEX					
	Forma de gestão		RA pág. 104 e 105		
EFICIÊNCIA OPERACIONAL E REDUÇÃO DE CUSTOS					
	Forma de gestão (103-1, 103,2, 103,3)		Pág. 9 a 15		
G4-EN3	302-1	Consumo de energia dentro da organização	Pág. 15	7, 8, 12, 13	8
G4-EN5	302-3	Intensidade energética	Pág. 5 e pág 12 à 15	7, 8, 12, 13	8
G4-EN6	302-4	Redução do consumo de energia	Pág. 15	7, 8, 12, 13	8, 9
EMISSÕES ATMOSFÉRICAS E ESTRATÉGIA CLIMÁTICA					
	Forma de gestão (103-1, 103,2, 103,3)		Pág. 8, 54 e 55		
G4-EC2	201-2	Implicações financeiras, riscos e oportunidades devido às mudanças climáticas	Pág. 54 e 55	13	7
G4-EN15	305-1	Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	Pág. 9 e 10	3, 12, 13, 14, 15	7, 8
G4-EN16	305-2	Emissões indiretas de GEE provenientes de energia (Escopo 2)	Pág. 9 e 10	3, 12, 13, 14, 15	7, 8

GRI G4	GRI STANDARDS		LOCALIZAÇÃO OU MOTIVO PARA OMISSÃO	CORRELAÇÃO COM ODS	CORRELAÇÃO COM PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL
EMISSÕES ATMOSFÉRICAS E ESTRATÉGIA CLIMÁTICA (CONTINUAÇÃO)					
G4-EN17	305-3	Outras emissões indiretas de GEE (Escopo 3)	Pág. 9 e 10	3, 12, 13, 14, 15	7, 8
G4-EN18	305-4	Intensidade das emissões de GEE	Pág. 5 e 9	3, 12, 13, 14, 15	8
G4-EN19	305-5	Redução das emissões de GEE	Pág. 9 e 10	3, 12, 13, 14, 15	8, 9
G4-EN20	305-6	Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (ODS)	Pág. 54 e 55	3, 13, 14, 15	7, 8
G4-EN21	305-7	Emissões de óxidos de nitrogênio (NOx), óxidos de enxofre (SOx) e outras emissões atmosféricas significativas	Pág. 54 e 55	3, 13, 14, 15	7, 8
OG6	-	Hidrocarbonetos queimados em tocha e dissipados na atmosfera	Pág. 54 e 55	3, 7, 8, 12, 13, 14	
ESTRATÉGIA DE NEGÓCIOS					
		Forma de gestão	RA pág. 100 a 108		
GESTÃO DE FORNECEDORES					
		Forma de gestão (103-1, 103,2, 103,3)	Pág. 79 a 81		
G4-EC9	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	Pág. 79	12	
G4-EN32	308-1	Novos fornecedores selecionados usando critérios ambientais	Pág. 80 e 81 RA pág 37		2, 3, 4, 5, 8
G4-EN33	308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e ações tomadas	Pág. 80 e 81		2, 3, 4, 5, 8
G4-HR4	407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade de associação e negociação coletiva pode estar em risco	Pág. 44 e 45	8	
G4-HR5	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de ocorrência de trabalho infantil	Pág. 44 e 45	8, 16	
G4-HR6	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de ocorrência de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Pág. 44 e 45	8	
G4-SO9 G4-LA14 G4-HR10	414-1	Novos fornecedores selecionados usando critérios sociais	Pág. 80 e 81	5, 8, 16	2
G4-SO10 G4-LA15 G4-HR11	414-2	Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e ações tomadas	Pág. 80 e 81	5, 8, 16	
GESTÃO DE RECURSOS CRÍTICOS					
		Forma de gestão (103-1, 103,2, 103,3)	RA pág. 50		

GRI G4	GRI STANDARDS		LOCALIZAÇÃO OU MOTIVO PARA OMISSÃO	CORRELAÇÃO COM ODS	CORRELAÇÃO COM PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL
GESTÃO DE RISCOS					
	Forma de gestão (103-1, 103,2, 103,3)		RA pág. 123 e 124		
G4-HR1	412-3	Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas de direitos humanos ou que foram submetidos à classificação de direitos humanos.	Pág. 41 e 42		2
G4-HR9	412-1	Operações sujeitas a análises de direitos humanos ou avaliações de impacto	Pág. 41 e 42		1
IMPACTO DO PREÇO DO PETRÓLEO E TAXA DE CÂMBIO					
	Forma de gestão		RA Pág. 84 a 87		
MARCOS REGULATÓRIOS E POLÍTICA DE CONTEÚDO LOCAL					
	Forma de gestão		RA pág. 44, 45, 67 a 69		
OPERAÇÃO LAVA JATO					
	Forma de gestão		Pág. 51 RA pág. 115		
PERDA DO GRAU DE INVESTIMENTO					
	Forma de gestão		Formulário de Referência 2016 caps. 4.1 e 5.2		
PESQUISA, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO					
	Forma de gestão		RA pág. 30 a 33		
OG2	-	Pesquisa e desenvolvimento em energias renováveis	Pág. 12 a 14 RA pág. 94, 96, 100, 102, 126	7, 9, 17	
POLÍTICA DE PREÇOS					
	Forma de gestão		RA Pág. 86		
RENEGOCIAÇÃO DA CESSÃO ONEROSA					
	Forma de gestão		RA Pág. 45		
REPOSIÇÃO DE RESERVAS					
	Forma de gestão		RA Pág. 43		
OG1	-	Volumes das reservas e de produção	Pág. 5/ RA pág. 43 e 50		

DEMAIS TEMAS

GRI G4	GRI STANDARDS		LOCALIZAÇÃO OU MOTIVO PARA OMISSÃO	CORRELAÇÃO COM ODS	CORRELAÇÃO COM PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL
RECURSOS HÍDRICOS					
G4-OG5		Volume e descarte de água produzida	Pág. 62 a 65	3, 6, 8, 12, 14	
G4-EN8	303-1	Retirada de água por fonte	Pág. 63	6	7, 8
G4-EN9	303-2	Fontes de água significativamente afetados pela retirada de água	Pág. 61 a 64	6	8
G4-EN10	303-3	Água reciclada e reutilizada	Pág. 63 a 65	6, 8, 12	8
G4-EN22	306-1	Descarte de água por qualidade e destinação	Pág. 65	3, 6, 12, 14	8
EFLUENTES, DESCARTES E VAZAMENTO					
G4-OG7		Quantidade de resíduos de perfuração (lama de perfuração e cascalho) e estratégias para tratamento e descarte	Pág. 67	3, 6, 12	
G4-OG8		Conteúdo de benzeno, chumbo e enxofre nos combustíveis	Pág. 26	3, 12	
G4-EN23	306-2	Resíduos por tipo e método de disposição	Pág. 66 a 68	3, 6, 12	8
G4-EN24	306-3	Vazamentos significativos	Pág. 69	3, 6, 12, 14, 15	8
G4-EN25	306-4	Transporte de resíduos perigosos	Pág. 68	3, 12	8
G4-EN26	306-5	Corpos d'água afetados por descarte de água e/ou drenagem	Não identificamos impactos quantitativos ou qualitativos significativos nos mananciais onde nossos efluentes são lançados	6, 15	8
GESTÃO DE PESSOAS					
G4-LA1	401-1	Número total e taxas de novas contratações de empregados e rotatividade por faixa etária, gênero e região	Pág. 29	5, 8	6
	401-2	Benefícios concedidos aos empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de tempo parcial	Pág. 33	8	
G4-LA3	401-3	Licença parental (maternidade/paternidade)	Pág. 33	5, 8	6
	402-1	Prazo mínimo, em semanas, geralmente fornecido aos funcionários e seus representantes antes da implementação de mudanças operacionais significativas que possam afetá-los substancialmente	Não há prazo mínimo definido, mas no planejamento de cada mudança operacional damos especial atenção para a gestão da mudança, de maneira customizada, buscando minimizar os impactos tanto para as pessoas como para a continuidade operacional.	8	
G4-10	102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores	Pág. 28 a 33	8	
G4-11	102-41	Acordos coletivos	Pág. 33	8	3
G4-LA9	404-1	Média de horas de treinamento por ano por empregado	Pág. 34 e 35	4, 5, 8	6
G4-LA10	404-2	Programas de atualização de habilidades de empregados e programas de assistência a transição	Pág. 34 e 35	8	

GRI G4	GRI STANDARDS		LOCALIZAÇÃO OU MOTIVO PARA OMISSÃO	CORRELAÇÃO COM ODS	CORRELAÇÃO COM PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL
GESTÃO DE PESSOAS (CONTINUAÇÃO)					
G4-LA11	404-3	Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira, discriminado por gênero e categoria funcional	Pág. 35 e 36	5, 8	6
G4-LA12	405-1	Diversidade nos órgãos de governança e empregados	Pág. 29 a 31	5, 8	6
G4-LA13	405-2	Proporção entre o salário base e a remuneração de mulheres e de homens	Pág. 32	5, 8, 10	6
G4-HR2		Treinamento de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Pág. 44	n/a	1
G4-HR3	406-1	Casos de discriminação e ações corretivas tomadas	Pág. 45	5, 8, 16	6
G4-HR7	410-1	Pessoal de segurança treinado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	Pág. 44	16	1
G4-51	102-35	Políticas de Remuneração (inclusive a diferença entre os critérios e condições para o mais alto órgão de governança, altos executivos e todos os demais empregados)	Pág. 31 a 34		
G4-52	102-36	Processo para determinação de remuneração	Pág. 31 a 34		
G4-53	102-37	Envolvimento dos <i>stakeholders</i> na remuneração	Pág. 31 a 34	16	
G4-54	102-38	Proporção da remuneração total anual	Pág. 31 e 32		
G4-55	102-39	Aumento percentual na proporção da remuneração total anual	Pág. 31 e 32		
BIODIVERSIDADE					
EN11	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou administradas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto valor para a biodiversidade situadas fora de áreas protegidas	Pág. 56	6, 14, 15	8
EN12	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	Pág. 57 a 59	6, 14, 15	8
EN13	304-3	Habitats protegidos ou restaurados	Pág. 57 a 60	6, 14, 15	8
EN14	304-4	Número total de espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações	Pág. 60	6, 14, 15	8
G4-OG4		Número e percentual de unidades operacionais significativas em que o risco à biodiversidade foi avaliado e monitorado	Pág. 56 a 60	6, 14, 15	
DESEMPENHO OPERACIONAL					
G4-OG3		Total de energia renovável gerada por fonte	Pág. 12	7	